

Управленския инструмент

“Лидерски подход за мотивация на екипа”

Проучване	Ще направим най-общ преглед върху ситуацията относно ангажираността на екипа Ви
Направете списък на служителите си	Ангажирането и мотивирането на служителите става с индивидуално отношение към всеки, а не общ подход към „ТЯХ”
Опознайте служителите си	Познавайки амбициите, ценностите и стилът на всеки от служителите, ще бъде по-лесно да разберете как да ангажирате и мобилизирате всеки един от тях
Разработете ангажиращи и мобилизиращи послания	Съществуват много послания, които са в състояние да ангажират хората, но повечето лидери използват само някои от тях. С по-голяма гъвкавост в посланията имате по-голяма възможност да достигнете до всеки от служителите си
Ролеви дизайн	Уверете се, че дефинираните отговорности на служителя ще осигурят максималната му ангажираност
Създайте си ясни очаквания	Дори и на високите нива в някои големи организации лидерите не винаги задават ясни цели и дават обратна връзка на служителите си за това как се справят и какво могат да подобрят
Разказвайте истории, които учат, вдъхновяват и ангажират	Разказвайки истории можете ефективно да ангажирате служителите си, защото този подход въздейства по различен начин от класическата аналитична комуникация
Изберете подходящ лидерски подход към служителя	Не можете използвате един и същ инструмент за ремонт на различните части на колата, не можете и да използвате един и същи подход, за да ангажирате всеки от служители си. Различните хора и ситуации изискват различен подход
Изразете признание и благодарност към всеки	Като не правят достатъчно за да изразят признание и благодарност към служителите си, повечето лидери пропускат могъщ инструмент за ангажиране и мобилизация на хората
Разработете система за награждаване на служителите	Тук е важно да вземете предвид съществуващата в организацията система и ефекта и върху хората
Планирайте развитието на служителите в бъдеще	Най-добрите лидери са тези, които развиват бъдещи такива